

KODEKS POSTĘPOWANI A DOSTAWCY

skierowany do naszych partnerów
biznesowych

DZIAŁAMY

ODPOWIEDZIALNIE.

Drodzy Partnerzy Biznesowi*,

Jako globalnie działająca Grupa, firma Rawicka Fabryka Wyposażenia Wagonów "Rawag" Sp. z o. o. (zwana dalej „BODE”) zobowiązuje się do uczciwości, rzetelności oraz postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Promujemy najwyższe standardy w zakresie zrównoważonego biznesu, a nasze działania są ukierunkowane przede wszystkim na realizację dziesięciu zasad inicjatywy ONZ Global Compact. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania stosownych przepisów prawa, regulacji, ogólnie obowiązujących standardów oraz korporacyjnych wartości i zasad dot. etycznego i profesjonalnego zachowania określonych w Kodeksie Postępowania BODE. Nieustannie dążymy do optymalizacji naszych procesów biznesowych, produktów i usług zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju. Zachęcamy przy tym wszystkich partnerów biznesowych do włączenia się do działań na rzecz zrównoważonej przyszłości.

Nasz Kodeks Postępowania Dostawcy określa minimalne wymagania BODE w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów. Zgodność z tym kodeksem ma decydujące znaczenie dla udanych relacji biznesowych. Jesteśmy przekonani, że długoterminowy sukces można osiągnąć tylko dzięki aktywnemu zaangażowaniu wszystkich stron oraz wspólnej odpowiedzialności przedsiębiorstw za poszanowanie prawa człowieka i ochronę środowiska.

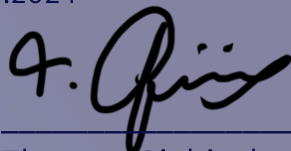
Ustanawiając Kodeks Postępowania i czyniąc go podstawą naszej współpracy z Państwem

w przyszłości, zobowiązujemy wszystkich naszych pracowników oraz partnerów biznesowych BODE do przestrzegania zasad i wymogów określonych w tym Kodeksie. Ponadto oczekujemy, że nasi Dostawcy zobowiążą umownie swoich podwykonawców i dostawców

do przestrzegania standardów zdefiniowanych w Kodeksie Postępowania BODE.

Dziękujemy za Państwa wsparcie.

Kassel, 01.01.2024



Thomas Giebisch
BODE Group CEO



Sven Jagodzinski
BODE Group CFO



*Dla lepszej czytelności zrezygnowano z równoczesnego stosowania form męskich i żeńskich w Kodeksie Postępowania. W tekście zastosowano rodzaj męski w funkcji generycznej, również dla nazw stanowisk. Wszystkie określenia osobowe odnoszą się w jednakowym stopniu do osób każdej płci.

Spis treści

Spis treści	1
I. Wymagania, jakie BODE stawia swoim partnerom biznesowym.....	2
1. Poszanowanie praw człowieka.....	2
2. Zakaz pracy dzieci.....	2
3. Zakaz nielegalnego zatrudnienia i pracy przymusowej.....	2
4. Prawa kobiet, prawa mniejszości i ludności rdzennej.....	2
5. Uczciwe warunki pracy, czas pracy, wynagrodzenie i wolność zrzeszania się.....	3
6. Bezpieczeństwo i higiena pracy	3
7. Promowanie równości, różnorodności i integracji.....	3
8. Mechanizm składania skarg	4
II. Wymagania dotyczące ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw.....	4
1. Zgodność z przepisami dotyczącymi materiałów i minerałów z regionów objętych konfliktem	4
2. Jakość wody, zużycie i zarządzanie	4
3. Różnorodność biologiczna, dobrostan zwierząt, użytkowanie gruntów, jakość gleby i wylesianie.....	5
4. Grunty, lasy, prawa wodne, eksmisja	5
5. Postępowanie w zakresie emisji i jakości powietrza.....	5
6. Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi oraz wykorzystanie surowców i zasobów naturalnych	5
7. Wdrożenie kwalifikowanych usług bezpieczeństwa	5
III. Etyczne postępowanie w biznesie.....	6
1. Konkurencja i przepisy antymonopolowe.....	6
2. Zwalczanie korupcji, w tym wymuszeń i łapówkarstwa.....	6
3. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy	6
4. Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze	6
5. Konflikt interesów	6
6. Ochrona danych, poufność i własność intelektualna.....	7
IV. Wdrożenie wymogów ustawy o obowiązkach należytej staranności w zakresie zapobiegania naruszeniom praw człowieka w łańcuchach dostaw i konsekwencjach ich naruszenia	7
V. Informacje o naruszeniach prawa i zgłaszanie	8
VI. Modyfikacje.....	8
VII. Potwierdzenie i zgoda partnera biznesowego	8

I. Wymagania, jakie BODE stawia swoim partnerom biznesowym

1. Poszanowanie praw człowieka

BODE oczekuje od swoich partnerów biznesowych poszanowania godności osobistej, prywatności i praw każdej osoby. Żadna osoba nie może być zmuszana do pracy wbrew swojej woli. Wszelkie rodzaje zachowań, w tym gesty, mowa i kontakt fizyczny, które mają charakter seksualny, wymuszający, grożący, obraźliwy lub mają charakter wyzysku, są również wyraźnie zabronione.

W ramach wymogów prawnych partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania praw ochrony pracy, a ponadto do przestrzegania międzynarodowych minimalnych standardów określonych w szczególności w podstawowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (www.ilo.org), brytyjskiej ustawie o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. oraz ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw. BODE uważa regularne szkolenie pracowników w zakresie praw człowieka i warunków pracy za rzecz oczywistą. Oprócz zgodności z wyżej wymienionymi zasadami, BODE oczekuje, że jego partner biznesowy będzie przekazywać te zobowiązania w całym łańcuchu dostaw.

2. Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci nie może być wykorzystywana na żadnym etapie produkcji. Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania zaleceń Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotyczącej minimalnego wieku zatrudnienia dzieci. W związku z tym partner biznesowy nie może zatrudniać pracowników, którzy nie osiągnęli minimalnego wieku, z wyjątkiem stażystów.

3. Zakaz nielegalnego zatrudnienia i pracy przymusowej

BODE sprzeciwia się wszelkim formom nielegalnego zatrudnienia i pracy przymusowej. W związku z tym nie można wykorzystywać pracy przymusowej, niewolniczej ani żadnej innej porównywalnej formy pracy. Wszystkie prace muszą być dobrowolne, a pracownicy muszą mieć możliwość rezygnacji z pracy lub zatrudnienia w dowolnym momencie. Ponadto nie może dochodzić do niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak znęcanie się psychiczne, molestowanie seksualne lub osobiste. Ponadto partner biznesowy nie może korzystać z przymusowej pracy więźniów i/lub ofiar handlu ludźmi.

4. Prawa kobiet, prawa mniejszości i ludności rdzennej

BODE przestrzega równości praw kobiet i mężczyzn, w tym odpowiednich wymogów prawnych i regulacyjnych. Ponadto BODE przestrzega wszystkich wymogów prawnych i regulacyjnych dotyczących równości pracowników i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Równość i ochrona mniejszości i ludności rdzennej jest również jednym z kryteriów współpracy partnera biznesowego z jego klientami i dostawcami.

5. Uczciwe warunki pracy, czas pracy, wynagrodzenie i wolność zrzeszania się

BODE stwarza uczciwe warunki pracy. Godziny pracy muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami i/lub standardami branżowymi. Praca w godzinach nadliczbowych jest dozwolona tylko wtedy, gdy jest wykonywana dobrowolnie i nie przekracza liczby godzin tygodniowo dozwolonej przez prawo w każdym przypadku. Wszyscy pracownicy muszą mieć możliwość rezygnacji z pracy po upływie odpowiedniego okresu czasu.

Partner biznesowy jest zobowiązany do uczciwego wynagradzania swoich pracowników i przestrzegania lokalnych przepisów płacowych i/lub układów zbiorowych pracy. W przypadku braku przepisów płacowych i/lub układów zbiorowych pracy, partner biznesowy jest zobowiązany do wynagradzania swoich pracowników w taki sposób, aby mogli oni przynajmniej zaspokoić swoje podstawowe potrzeby. Potrącenia z listy płac jako kara są zabronione.

Partner biznesowy jest zobowiązany do poszanowania prawa pracowników do wolności zrzeszania się, wstępowania do związków zawodowych, odwoływania się do reprezentacji pracowniczej lub przystępowania do rad zakładowych zgodnie z lokalnie obowiązującymi przepisami. Pracownicy muszą mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem firmy bez obawy przed represjami lub nękaniami.

6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Poprzez ustanowienie i stosowanie odpowiednich systemów bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowane są niezbędne środki zapobiegania ryzyku, wypadkom, uszczerbkom na zdrowiu i chorobom zawodowym, które mogą powstać w związku z prowadzoną działalnością. Pracownikom należy zapewnić dostęp do wody pitnej w wystarczających ilościach, a także do czystych urządzeń sanitarnych.

Ponadto należy zapewnić, w szczególności poprzez szkolenia, aby wszyscy pracownicy byli wystarczająco świadomi zagrożeń w miejscu pracy.

7. Promowanie równości, różnorodności i integracji

Dyskryminacja pracowników, w szczególności ze względu na ich pochodzenie etniczne i narodowe, pochodzenie społeczne, płeć, kolor skóry, religię lub światopogląd, poglądy polityczne, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, cechy genetyczne lub zdolności, jest niedopuszczalna w jakiegokolwiek formie i nie będzie tolerowana. Godność osobista, prywatność i prawa osobiste każdej osoby muszą być zawsze szanowane. Równość, różnorodność i integracja mają kluczowe znaczenie dla BODE. BODE wraz z partnerami biznesowymi tworzą środowisko pracy, w którym wszyscy ludzie czują się szanowani, akceptowani, wspierani i doceniani, aby mogli w pełni uczestniczyć w procesach decyzyjnych i możliwościach rozwoju w firmie.

8. Mechanizm składania skarg

BODE z zadowoleniem przyjmuje fakt, gdy jego partner biznesowy posiada skuteczny mechanizm składania skarg. Jeśli partnerzy biznesowi są prawnie zobowiązani do ustanowienia kanału zgłaszania nieprawidłowości dla składających skargę, musi on być ustanowiony zgodnie z prawem w taki sposób, aby składający skargę, osoby, których dotyczy zgłoszenie, lub inne osoby, których dotyczy zgłoszenie, były chronione, w szczególności przed represjami lub środkami odwetowymi, takimi jak zwolnienie.

II. Wymagania dotyczące ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw

Oprócz przestrzegania odpowiednich ustawowych norm środowiskowych, BODE promuje również zrównoważony rozwój produkcji i produktów, w szczególności oszczędnie wykorzystuje zasoby i minimalizuje wpływ na środowisko, starając się stale poprawiać ochronę środowiska. BODE oczekuje również takiego zaangażowania od swoich partnerów biznesowych i dlatego wymaga przestrzegania następujących zasad.

1. Zgodność z przepisami dotyczącymi materiałów i minerałów z regionów objętych konfliktem

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia, że towary dostarczane do BODE są zgodne z wymogami ustawowych przepisów dotyczących materiałów. Dostawca jest zobowiązany do zadeklarowania wszelkich substancji, które znajdują się na „Liście substancji zabronionych lub podlegających ograniczeniom”. Partner biznesowy jest zobowiązany do wdrożenia rozporządzenia w sprawie minerałów z regionów objętych konfliktem, zbadania pochodzenia tych materiałów i terminowego odpowiadania na wszelkie żądania BODE w celu wykazania zgodności z tymi wymogami.

W odniesieniu do minerałów z regionów objętych konfliktem, takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto, a także innych surowców, takich jak kobalt, jeśli partner biznesowy przetwarza minerały z regionów objętych konfliktem w którymkolwiek ze swoich produktów, jest zobowiązany do ustanowienia procesów zgodnych z Zasadami należytej staranności Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów objętych konfliktem i obszarów wysokiego ryzyka. Należy unikać hut i rafinerii bez odpowiednich, skontrolowanych procesów należytej staranności.

2. Jakość wody, zużycie i zarządzanie

Partner biznesowy jest zobowiązany do prowadzenia swojej działalności w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wytycznymi branżowymi dotyczącymi oszczędzania wody, zużycia wody, jakości wody i ścieków. Partner biznesowy jest zobowiązany do dołożenia starań, aby w ramach swojej działalności zapewnić środki mające na celu zrównoważoną ochronę i zagwarantowanie jakości wody.

3. Różnorodność biologiczna, dobrostan zwierząt, użytkowanie gruntów, jakość gleby i wylesianie

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich odpowiednich wymogów prawnych i regulacyjnych dotyczących różnorodności biologicznej, dobrostanu zwierząt, użytkowania gruntów, jakości gleby i wylesiania we wszystkich swoich działaniach biznesowych.

4. Grunty, lasy, prawa wodne, eksmisja

Należy unikać przymusowych eksmisji i usuwania gruntów, lasów i wód w ramach nabywania, zagospodarowania lub innego wykorzystania gruntów, lasów i wód. Muszą być przestrzegane i wdrażane wszystkie odpowiednie krajowe i międzynarodowe wymogi prawne i regulacyjne w tym zakresie.

5. Postępowanie w zakresie emisji i jakości powietrza

Zanieczyszczenia powietrza i szkodliwe emisje hałasu związane z działalnością muszą być sklasyfikowane, rutynowo monitorowane, poddawane przeglądowi i, w razie potrzeby, oczyszczane przed uwolnieniem, aby nie miały negatywnego wpływu na jakość powietrza w perspektywie długoterminowej. Należy monitorować systemy oczyszczania spalin. Celem jest znalezienie ekonomicznych rozwiązań minimalizujących szkodliwe emisje.

6. Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi oraz wykorzystanie surowców i zasobów naturalnych

W ramach obowiązującego prawa, partner biznesowy jest zobowiązany do obsługi, zbierania, przechowywania i usuwania odpadów w sposób przyjazny dla środowiska. Wszelkie chemikalia lub inne substancje, które mogą stanowić zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska, muszą być zidentyfikowane i obsługiwane w sposób zapewniający bezpieczeństwo podczas ich obsługi, transportu, przechowywania, użytkowania, recyklingu, ponownego użycia i/lub usuwania. W trosce o zrównoważony rozwój, partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia, że oprócz rozwoju produkcji, same produkty również wykorzystują surowce i zasoby naturalne w sposób oszczędny i nadają się do ponownego wykorzystania w jak największym stopniu.

7. Wdrożenie kwalifikowanych usług bezpieczeństwa

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia, że jeśli wykorzystywane są prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa, będą one w wystarczający sposób poinstruowane i nadzorowane, aby zapewnić, że żadne naruszenia praw człowieka, w szczególności tortury, okrutne, nieludzkie lub poniżające traktowanie, uszkodzenia ciała lub pozbawienie życia oraz naruszenie wolności zrzeszania się nie będą skutkiem wykorzystania takich służb.

III. Etyczne postępowanie w biznesie

1. Konkurencja i przepisy antymonopolowe

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania zasady uczciwego postępowania w konkurencji i przestrzegania przepisów antymonopolowych. Wszelkie nieuczciwe zmowy cenowe lub ofertowe, porozumienia o podziale rynku lub nadużywanie dominującej pozycji rynkowej są zabronione. BODE zdecydowanie sprzeciwia się takim praktykom.

2. Zwalczanie korupcji, w tym wymuszeń i łapówkarstwa

BODE oczekuje, że jego partner biznesowy nie będzie obiecywał ani przyznawał żadnych korzyści pracownikom BODE.

Partner biznesowy nie może oferować ani wręczać łapówek, nielegalnych płatności, zachęt, prezentów i/lub innych korzyści majątkowych podczas negocjacji biznesowych. Ponadto BODE nie toleruje żadnych zachęt, ofert lub obietnic ze strony partnerów biznesowych dla urzędników publicznych, które są wartościowe, mogą wpłynąć na oficjalne działania lub skutkować niewłaściwą przewagą nad konkurencją.

We wszystkich działaniach biznesowych muszą być stosowane najwyższe standardy uczciwości. Musi istnieć polityka zerowej tolerancji dla wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji. Należy wdrożyć procedury monitorowania i egzekwowania standardów w celu zapewnienia zgodności z przepisami antykorupcyjnymi.

3. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapobiegania praniu pieniędzy i musi dołożyć wszelkich starań, aby uniknąć jakiegokolwiek udziału w praniu pieniędzy. Partnerowi biznesowemu zabrania się nabywania, zbywania lub przekazywania mienia i aktywów, ukrywania lub zatajania charakteru dochodów i własności oraz posiadania lub używania mienia i aktywów ze świadomością, że pochodzą one z działalności przestępczej. Przemieszczanie takich funduszy lub aktywów, lub pomoc i podżeganie do tego w celu nadania wpływom pozorów legalności jest praniem pieniędzy i jest surowo zabronione.

4. Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze odnoszą się do ograniczeń dotyczących eksportu lub reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń w handlu z określonymi krajami, regionami, firmami lub organizacjami i osobami fizycznymi. Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania odpowiednio obowiązujących przepisów dotyczących handlu zagranicznego, sankcji, przepisów i wytycznych dotyczących embarga, w szczególności wymogów prawnych i urzędowych dotyczących kontroli eksportu i sankcji gospodarczych.

5. Konflikt interesów

Konflikt interesów może powstać, gdy interesy danej osoby są sprzeczne z interesami biznesowymi spółki. Nawet pozory konfliktu interesów są

problematiczne, jeśli stwarzają wrażenie, że obiektywizm lub niezależność danej osoby mogą być zagrożone.

W celu uniknięcia jakichkolwiek negatywnych konsekwencji dla BODE, BODE oczekuje od swojego partnera biznesowego unikania wszelkich konfliktów interesów, które mogłyby negatywnie wpłynąć na jego relacje biznesowe z BODE. W związku z tym partner biznesowy jest zobowiązany do niezwłocznego ujawnienia BODE wszelkich faktycznych lub nawet pozornych konfliktów interesów i jak najszybszego ich rozwiązania.

6. Ochrona danych, poufność i własność intelektualna

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Wszelkie poufne informacje i dane osobowe dotyczące pracowników muszą być chronione. Partner biznesowy jest zobowiązany do współpracy z BODE w celu zawarcia odpowiednich umów dotyczących poufności i zapewnienia odpowiedniej ochrony wszelkich otrzymanych informacji poufnych.

Poufne dane biznesowe, w szczególności poufne informacje i/lub tajemnice stanowiące własność BODE, muszą być chronione przed nieuprawnionym dostępem i nie mogą być wykorzystywane ani ujawniane osobom trzecim bez uprzedniej zgody.

Podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przesyłania i/lub przekazywania informacji poufnych należy zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, a także oficjalnych przepisów. Własność intelektualna BODE musi być chroniona przed niewłaściwym wykorzystaniem i bezpiecznie przechowywana oraz może być wykorzystywana wyłącznie w ramach współpracy biznesowej z BODE.

IV. Wdrożenie wymogów ustawy o obowiązkach należytej staranności w zakresie zapobiegania naruszeniom praw człowieka w łańcuchach dostaw i konsekwencjach ich naruszenia

BODE uważa postanowienia niniejszego Kodeksu postępowania za istotne dla relacji biznesowych z partnerem biznesowym i zobowiązuje się do wdrożenia obowiązujących wymogów prawnych zawartych w niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw. Aby zabezpieczyć łańcuch dostaw w odniesieniu do praw człowieka i oczekiwań środowiskowych, zgodność z postanowieniami zawartymi w niniejszym dokumencie ma zasadnicze znaczenie dla relacji biznesowych między BODE a jej partnerem biznesowym.

Jeśli partner biznesowy podlega niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw, zastosowanie mają następujące zasady:

BODE oczekuje, że jego partnerzy biznesowi przeanalizują wszelkie ryzyka związane z prawami człowieka i środowiskiem dla siebie i swoich dostawców w odpowiednim zakresie w ramach odpowiedniego systemu zarządzania ryzykiem oraz określą środki zapobiegawcze lub naprawcze, aby zapobiec wszelkim naruszeniom. Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia, że oczekiwania dotyczące praw człowieka i ochrony środowiska wynikające z obowiązującej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw są spełnione i odpowiednio uwzględnione w całym łańcuchu dostaw. BODE oczekuje, że jego partner biznesowy zapewni swojemu personelowi odpowiednie i regularne szkolenia oraz dalsze kształcenie zgodnie z tematami objętymi niniejszym Kodeksem postępowania.

Zgodność ze standardami i przepisami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania może być weryfikowana przez BODE w dowolnym momencie, również w drodze audytów.

BODE zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich środków wobec każdego partnera biznesowego, który nie spełnia wymogów określonych w Kodeksie postępowania, a w szczególności w odniesieniu do przepisów obowiązującej niemieckiej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw, lub który poważnie narusza takie wymogi, co może ostatecznie doprowadzić do zawieszenia lub zakończenia relacji biznesowej.

V. Informacje o naruszeniach prawa i zgłaszanie

BODE pragnie zachęcić swoich partnerów biznesowych do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń prawa w zakresie odpowiedzialności BODE, gdy tylko zostaną one stwierdzone lub istnieje duże prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Partner biznesowy nie musi obawiać się żadnych niedogodności, pod warunkiem, że odpowiednie informacje zostały przekazane zgodnie z jego najlepszą wiedzą i uczciwymi intencjami.

Każdy podejrzany przypadek lub naruszenie można zgłosić do BODE za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości dostępnego na stronie internetowej.

VI. Modyfikacje

BODE zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Kodeksu postępowania w dowolnym momencie. Partner biznesowy jest zobowiązany do sprawdzenia wszelkich zmodyfikowanych wersji na żądanie BODE i nie powinien bez uzasadnienia odmawiać zgody na nową wersję.

VII. Potwierdzenie i zgoda partnera biznesowego

Podpisując niniejszy Kodeks Postępowania, partner biznesowy zobowiązuje się do odpowiedzialnego działania zgodnie z zasadami określonymi w

Kodeksie postępowania i zgodnie ze wszystkimi przepisami mającymi zastosowanie do partnera biznesowego. Partner biznesowy potwierdza, że w sposób wiążący zgadza się ze swoimi pracownikami, agentami, podwykonawcami i dostawcami na treść niniejszego Kodeksu postępowania jako podstawy działalności i zapewnia jego przestrzeganie w całym łańcuchu dostaw.

Niniejszym wyraźnie potwierdza się zgodność z tymi zasadami:

Miejscowość, data

Podpis

Nazwa (wielkimi literami), funkcja

Pieczęć firmowa

Nazwa firmy

Dokument ten musi zostać podpisany przez upoważnionego przedstawiciela firmy i zwrócony do BODE w ciągu 10 dni roboczych od jego otrzymania.